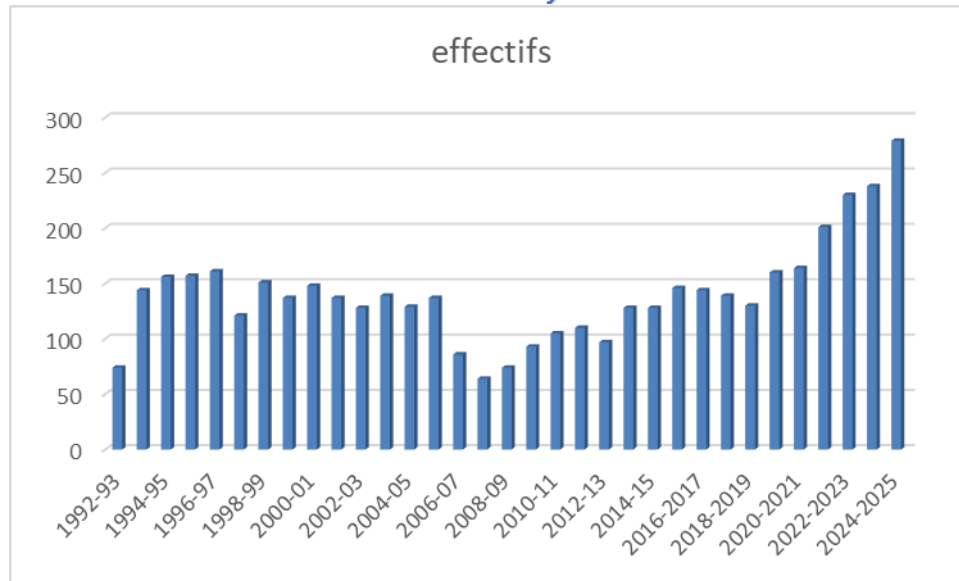


PROJET CLUB 2025-2028

Saint-Doulchard Basket Ball mise à jour saison 2024-2025



Volet sportif

- Nombres de licenciés 2024-2025 : **279**- 3^{ème} club départemental forte augmentation même pendant les années Covid grâce à l'entraîneur et les bénévoles qui ont gardé le lien avec les licenciés et diversifié les actions.
- Equipes : enfants- jeunes - départementales – interdépartementales-régionales et loisirs. L'équipe RM3 1^{ère} de sa poule est montée en RM2 en 2023-2024 et en PNM en 2024. L'équipe 2 monte en RM3 en 2025.
- Création d'une équipe seniors filles
- Ecole de mini-basket labellisée 3 étoiles en mai 2025 (1 équipe U9 en championnat et 1 équipe U11F en inter-départemental)
- Section micro-basket (U3-U4) labellisée depuis 2021

Volet éducatif

- Charte du joueur, du parent, du bénévole, de l'éducateur sportif, du citoyen
- Règlement intérieur
- Transmission des valeurs sportives
 - Investissement des jeunes : action JAP (Je joue, j'arbitre, je participe), initiation aux tables de marque et arbitrage, école d'arbitrage
 - Obtention en juin 2022 du label FFBB citoyen MAIF 2 étoiles
- Campagne FFBB « un supporter insupportable » - « une différence-un différend »
 - Basket école
 - Eté jeune (avec Municipalité de Saint-Doulchard)
 - Journées portes-ouvertes
 - Stages de vacances
 - Vitalsport Décathlon St-Doulchard
- **Embauche d'un 2^{ème} salarié en CDI** (BPJEPS BB en septembre 2022 et 2 apprentis BPJEPS en 2025-2026)

Volet social

- Stabilité du public féminin : 47%
- Equipes filles de baby à seniors
- Implication des parents dans la vie du club (tenue buvette, co-voiturage, respect de la charte du club, coaching des équipes U9 et U11) qui apprécient nos valeurs
- Organisation d'événements sportifs et autres (loto, soirée dansante...)
- Communication via le site internet : <http://www.saint-doulchard-basketball.fr/> (nouveau site 2021)
- Compte Facebook SDBB officiel
- Compte Instagram
- Création d'un section micro-basket (3-4 ans)
- Service civique
- Engagement citoyen signé
- Boutique club régulièrement revue
- Groupe Whatsapp pour chaque équipe
- Formation diplômante « basket inclusif » d'un salarié et « basketonik » pour l'autre
- Actions solidaires : Secours Populaire, Banque Populaire, Rotary, Octobre rose...
- Bénévoles soudés ayant l'objectif de faire évoluer le club en qualité tout en gardant ses valeurs.

BILAN GLOBAL

Volet économique

- Embauche de Yann PACHECO en 2020 (BPJEPS BB -CQPBB, de Lucas BIANCONI (BPJEPS APT et BB, DETB) en 2022 et d'un coach qualifié en PNM.
- Partenaires publics (Mairie, Conseil départemental) et privés (entreprises et commerces locaux) mais difficulté grandissante pour obtenir des subventions et partenariat.
- CAP'ASSO depuis novembre 2024 pour le 2^{ème} emploi
- Gymnase principal (COSEC) rénové en 2015
- Prêt de mini-bus pour les grands déplacements
- Manque de créneaux d'entraînements pour accueillir toutes les catégories, faire des entraînements de qualité et accueillir de nouvelles pratiques (basket inclusif et basketonik)

Objectifs :

- 1 équipe fille et garçon dans chaque catégorie
- Maintien en PNM de l'équipe 1 et en RM3 de l'équipe 2
- Monter de l'équipe seniors filles en région
- Engager des équipes jeunes en région
- Fidéliser nos mini-basketteurs
- Créer un secteur basket inclusif sur de nouveaux créneaux de pratique (salarié déjà formé)
- Développer la formation des labels fédéraux : baskettonik (formation diplômante d'un salarié en 2025 et recherche de créneaux de pratique)
- Poursuivre nos animations mensuelles
- Accueillir une action initiée par la ligue CVL ou finales des Coupes du Cher
- Pour le Conseil d'Administration : mieux répartir les tâches en formant davantage les bénévoles
- Rechercher activement des partenaires privés

Ressources humaines :

- 2 salariés BPJEPS basket Ball en CDI (2020 puis 2022)
- Projet de 2 apprentis Ligue CVL BPJEPS basket-ball
- Augmenter notre bénévolat actif
- Potentiel de joueurs et de parents à mobiliser
- Aide du personnel municipal (gestion du gymnase, mini-bus, prêt de matériel...)
- Service civique sur 8 mois

Ressources financières :

- Augmentation du nombre de licenciés et du tarifs des licences
- Subventions municipales sollicitées à la hausse face à l'expansion du club
- Subventions du Conseil départemental (matériel)
- ANS (PSF)
- CAP ASSO et FDVA en prévisions
- Financement par l'AFDAS (apprenti + formations des salariés et apprentis)
- Partenaires privés à développer
- Evénements sportifs et autres (soirées, loto, tournois...) et tenue de buvettes
- Boutique club- vente de posters- tombola

Ressources matérielles :

- ✓ Gymnase principal rénové en 2015 (COSEC)
- ✓ Gymnase 2 (Centre sportif) à équiper de matériel
- ✓ Créneaux extérieurs (Asnières ou autre) par manque de créneaux sur nos catégories
- ✓ Local de rangement au COSEC bien aménagé mais réduit
- ✓ Club house très valorisant et très pratique proche du gymnase mis à disposition par la Municipalité en septembre 2022.
- ✓ Prêt de mini-bus par la Municipalité
- ✓ Prêt gratuit de chaque salle municipale 1 fois par an
- ✓ Prêt de matériel type tables, chaises... par la Municipalité
- ✓ Table de marque et buvette faites maison très pratiques et valorisantes pour le club.
- ✓ Achat d'un ordinateur pour la table de marque et d'une imprimante couleur en 2022.

CAP 2025-2026: force , respect et convivialité

Actions :

- Trouver des créneaux pour 2 entraînements par semaine à partir des U9
- Mobiliser davantage de bénévoles et leur proposer des formations
- Organiser des moments conviviaux
- Pérenniser l'école d'arbitrage
- Pérenniser les stages de vacances
- Développer le basket école (OBE) sur les écoles du secteur
- Embaucher 2 apprentis BPJEPS basket-ball afin d'installer et d'assurer le suivi auprès des mini- basketteurs du JAP et des jeunes
- Pérenniser nos bénévoles coaches d'équipe
- Créer un tournoi fluo 5x5 et/ou 3x3
- Site 3x3 extérieur en partenariat Municipalité et FFBB sur St-Doulchard
- Fidéliser les licenciées filles
- Renouveler le service civique
- Organiser une journée basket inclusif à chaque période de vacances scolaires avec le GEHDIF ou le foyer Jean Rodhain
- Organiser la journée finale régionale du Panier d'Or ou un week-end « finales Coupe du Cher » ou autre événement ligue
- Pour les U9 et U11 organiser une journée JO
- Ouvrir un créneau basket sur prescription médicale avec ORTHOCENTRE

Suivi et évaluation :

- ✓ Poursuite de l'augmentation du nombre de licenciés (+41 licenciés cette année (+ 15%))
- ✓ Fidélisation des licenciés (taux de renouvellement : 80%)
- ✓ Résultats aux championnats régionaux, inter-départementaux et départementaux
- ✓ Renouvellement prochain des labels citoyen 2^{ème} étoile
- ✓ Augmentation des licenciés micro-basket (école labellisée)
- ✓ Augmentation du nombre de partenaires
- ✓ Nombre d'actions « basket inclusif », « baskettonik »
- ✓ Sport santé : nombre de personnes malades touchées
- ✓ Pérennisation des 2 CDI et embauche de 2 apprentis.
- ✓ Nombre d'actions extra basket (presse, municipalité, partenaires...)
- ✓ Meilleure répartition des tâches au sein des bénévoles et accroissement du nombre de ces bénévoles.